

معهد الخليج



الحائز على جائزة أفضل معهد تدريبي في الخليج

التميز والابداع القيادي والابتكار المؤسسي

مقدمة:

- تم تصميم هذا البرنامج التدريبي حول التميز القيادي والقيادة الإبداعية والابتكار المؤسسي، بهدف تعريف المشاركين بمفاهيم الإبداع والابتكار ودورها في تحقيق التميز والتنمية المستدامة، والتعريف بأنواع وأنماط التفكير وكيفية الاستفادة منها للوصول الى افكار إبداعية لابتكارات تنموية، والتعريف بالقدرات الأساسية للإبداع ومراحل العملية الإبداعية واحتياجاتها، وبيان المعوقات أمامها، ومفهوم الإبداع والابتكار الحكومي والمؤسسي وأهميته لإتمام عملية التنمية المستدامة، والتعريف كذلك بواقع الإبداع والابتكار الحكومي وكيفية استغلال الموارد بشكل فعال لتحقيق الابتكار المؤسسي.
- تسهم هذه الدورة في تعزيز قاعدة المفاهيم والمهارات الإبداعية والابتكارية اللازمة لتطوير أداء المشاركين . ويعرض البرنامج التدريبي ، لدور القيادة الإدارية الإبداعية ومهاراتها وأهميتها في تحقيق الابتكار الحكومي أو المؤسسي ،الحكومي. وتشتمل فعاليات البرنامج على خمسة محاور رئيسة تتضمن الابداع والابتكار والتنمية، وأنماط التفكير والبرامج العالمية لتنمية الإبداع والابتكار وبرنامج الخرائط الذهنية، و القدرات الأساسية للإبداع والعملية الإبداعية ومستويات الابداع والابتكار وبرنامج الأسئلة الفعالة لتوليد الأفكار وحل المشكلات. ومفهوم الإبداع والابتكار الحكومي أو المؤسسي.

أهداف الدورة:

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- إدراك أهمية القيادة لتحقيق التطوير والتنمية المستدامة للمؤسسة
- تعزيز مهارات وكفاءات القيادة والتي اصبحت من أبرز الممارسات التي يتم تناولها لتحقيق التميز
- إستمرار ديمومة تميز المؤسسات ورفقيها من خلال قيادات فاعلة وبناءة
- تطوير العمل الجماعي في بيئات الأعمال من خلال مهارات التأثير و التحفيز



- تنمية المهارات الإدارية والقيادية للمشاركين بما يمكنهم من حل المشكلات وقيادة جماعات العمل
- معرفة طرق ووسائل إعداد وبناء فرق العمل مع تنمية مهاراتهم في تطوير روح الفريق الفعال
- التعرف على الأساليب الحديثة في الالهام والتحفيز و التأثير الفعال
- توليد الأفكار الابتكارية لقرارات القائد الملهوم من خلال مهارات التأثير و التحفيز

الفئات: فدهتسملا

- مديري الإدارات والقادة
- المشرفين و رؤساء الأقسام
- الإدارات الوسطى و المرشحين للمناصب الإدارية

محتوى البرنامج:

طرق: نيرخآلاب ريثأتلا قيبيكو عانقإلا

- المفهوم اللغوي لمصطلحي "التأثير"
- المفهوم العلمي و الإداري للتأثير و الإقناع.
- طرق الإقناع وكيفية التأثير بالآخرين
- أهمية الإقناع و التأثير في الحياة القيادية
- معوقات التأثير و الإقناع

دور: لمعلا قرف قيبلا عف يف يدايقلا ريثأتلا

- مهارات القائد الملهوم في فرق العمل
- قيادة المواقف الصعبة بفرق العمل (حالة عملية)
- دور القيادة الفعالة في تحقيق التمكين النفسي للأفراد الفريق
- القيادة و أثرها في مراحل تكوين الفريق الأربعة
- دور القائد الملهوم في حل الصراع و تفعيل نتائج الفريق



- الخصائص الخمسة لفريق العمل الناجح

مهارات: ذيفعافءلا و زيفءءلا

- مفهوم ءءءفيز
- الطرق ءءءءة في ءءءفيز
- أنواع ءءءفيز و ءءنيفةء ءءوافز
- نظرية أءءرفر ERG Alderfer's Theory للنمو
- نظرية ماك كليلانء في ءءاءاء
- الشرءء العشرة لإنءاء نظم ءءءفيز

الإلهام: لبقءءءءءلا قارءءءءسا و ...

- مفهوم الإلهام
- الإلهام و سبل ءءعلم و ءءصءءء ءءءء
- مهارةء الإلهام و ءءءءء الأءءاء
- علاءة الإلهام بقاءة الآءرءن "القاءة الملهمة"
- الأبعاء الأربعة للقاءة الملهمة
- القياءة الملهمة و ءءكءن الأفرءء

القاءة: ءءلا عف ءءمهام ءرءءءم لمع ءءبب زيفءءءو ءءءء يف

- القياءة في ءءءطءء و ءءنظءم و المءءالعة و ءءقءبم الأءءء
- القياءة في الرقاءة و المءءابعة بالءءطء.
- القياءة في ءءءكءر الإبعاءء و ءءلق بءءة عمل إبعءكارءة
- القياءة في ءءوءبءه و ءءءفيز

الأبعاء: نءرءآلا يف رءءآءءلا يف

- السر الأءءاسء في ءءأءر في الآءرءن
- ءءف ءءءع الآءرءن للعمل من اءءك



- كيف يمكن السيطرة على تصرفات الآخرين
- كيف يمكن ترك انطباع جيد في نفوس الآخرين
- كيف تنتفض الآخرين
- المحاورة الست للتأثير واقناع الآخرين
- كيف تتعامل مع الناس بنجاح
- كيف تشعر من امامك بالود من اول لحظة

الاتصال:مزاجلو يبايالا

- أن تقول "نعم" وأنت تعلم أنك يجب أن تقول "لا"
- التعبير عن آرائك بأسلوب مباشر وفعال
- المشاركة في الاجتماعات وكسب تعاون الآخرين
- استخدام اللغة الإيجابية الفعالة

الاتصال:رثؤملاو عنقملا

- التعبير عن آرائك ، وأفكارك ، وطلباتك بثقة
- الاتصال المقنع – كسب موافقة الآخرين
- التأكد من أن اتصالك واضح ، ومحدد ، وسهل الفهم

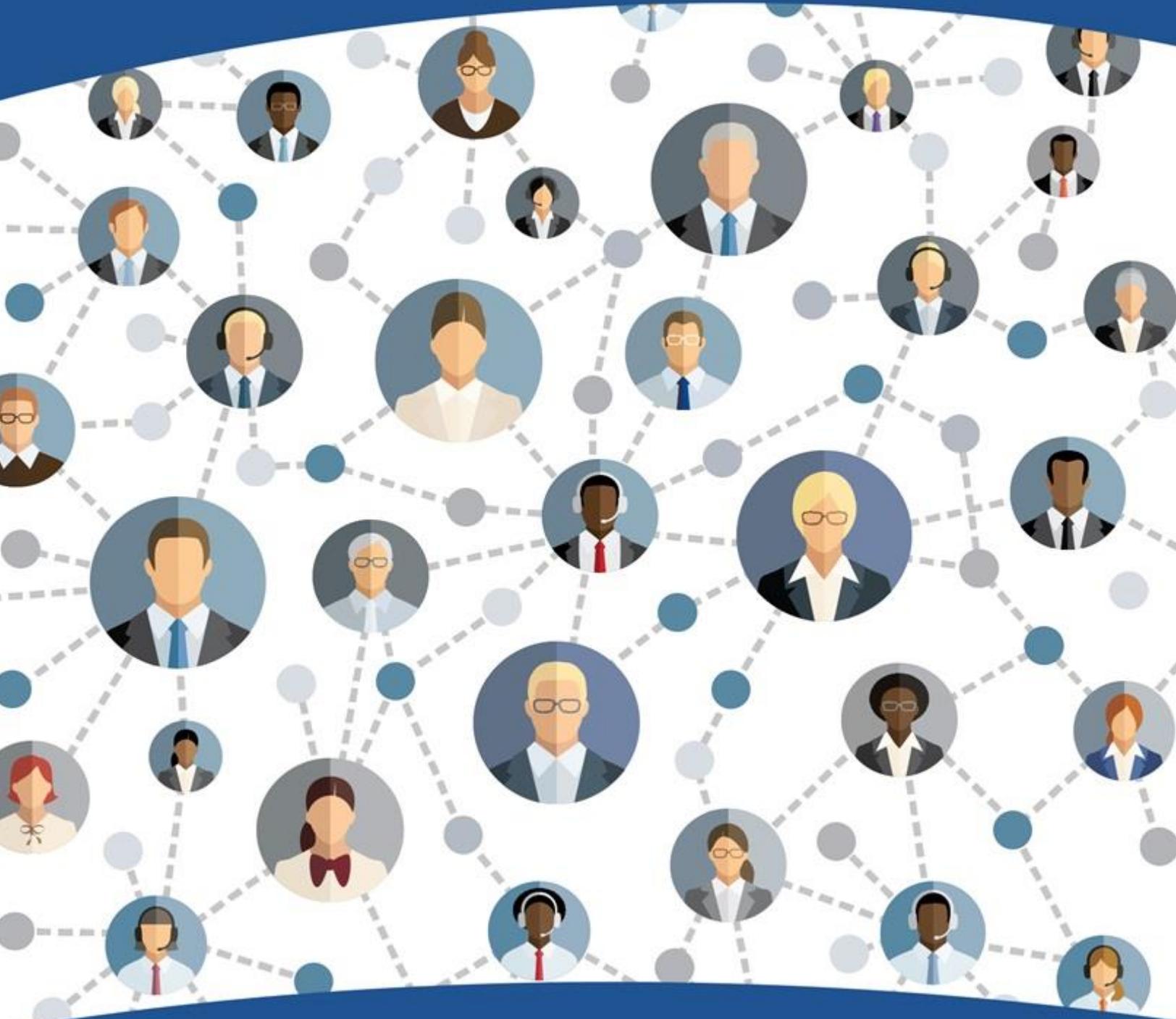
الابتكار والتحوّل المؤسسي:

- رحلة التأثير
- إيجاد حلول مبتكرة
- إدراك الإمكانيات الكاملة للحلول
- تركيز الحل
- تركيز المؤسسة

قيادة الابتكار:

- التعاون في صياغة المستقبل
- مشاركة أصحاب المصلحة المعنيين
- منهجيات حل المشكلات
- إيجاد حلول مبتكرة
- منهجيات التفكير

معهد الخليج



الحائز على جائزة أفضل معهد تدريبي في الخليج