

معهد الخليج



الحائز على جائزة أفضل معهد تدريبي في الخليج

أسس ادارة المخاطر القانونية

مقدمة:

- ما المقصود بالمخاطر القانونية؟ كيف تحصر المخاطر القانونية؟ كيف تجدول المخاطر القانونية؟ كيف تحلل المخاطر القانونية؟ كيف تعالج المخاطر القانونية؟ كيف نحدد مستوى الخسائر المالية على الشركة أو المؤسسة؟ ما هي الجرائم الناتجة عن عدم تحليل المخاطر القانونية بالطريقة الصحيحة؟ ما هي المحاكم المختصة بنظر القضايا الناتجة عن المخاطر القانونية؟ وكيف يتم الترافع فيها؟ في هذه الدورة التدريبية، سوف يتعلم المشاركون كيفية قياس وإدارة المخاطر القانونية باستخدام تقنيات عملية لأي نوع من المخاطر القانونية. تمنحك هذه الدورة أدوات للتواصل بفعالية أكبر مع الإدارة حول المخاطر القانونية، بل وكيفية مواجهة تلك المخاطر، وتلافي الأضرار الناتجة عن تلك المخاطر والتهديدات، بالإضافة التعرف على كيفية حل النزاعات التعاقدية بالوسائل المختلفة وعلى رأسها الوساطة والتحكيم، ويتم ذلك من الناحيتين العلمية والعملية من خلال الوحدات التدريبية التي يشملها الموضوع.

أهداف الدورة:

- تحديد المخاطر القانونية والتمييز بينها
- تحديد المخاطر القانونية وتحليلها وتقييمها
- تطوير سجل المخاطر القانونية
- بناء إطار عمل قانوني للمخاطر
- إعداد تقرير المخاطر القانونية للإدارة
- إكساب المشاركين مهارات اعداد هيكل تنظيمي لحل المنازعات القانونية عن طريق اتباع خطوات محددة وبشكل متميز والحد من المخاطر الناشئة عن العقود والتعويض عنها حال وقوعها



منهجية التدريب:

- تقوم منهجية التدريب لدينا في هذه الدورة التدريبية ، على أسس المشاركة والتفاعل والممارسة العملية لمساعدة المشاركين على ترسيخ وتوكيد معارفهم ومهاراتهم التي يكتسبونها خلال فترة البرنامج ، مما يساعد على تعزيز عملية التدريب من خلال الخبرة المباشرة. ونستخدم مجموعة تقنيات ووسائل تدريبية متنوعة ومنها:
- المحاكاة: استعراض سيناريوهات شبيهة لحالات عملية لتحسين مستوى الوعي في مجال العمل وتطوير المهارات والجدارات.
- تمثيل الأدوار: القيام بتأدية أدوار لحالات معينة ضمن مجموعات وتحت إشراف وتوجيه المدرّب.
- العروض المرئية: وسائل مرئية مدعّمة لجلسات التدريب.
- الألعاب والأنشطة التدريبية: استخدام وسائل وألعاب متنوعة تعزز آلية التدريب وتكسيها المتعة والحماسة.
- حلقات النقاش: استخدام طريقة التواصل التفاعلية ما بين المُحاضر والمشاركين لزيادة فرص المشاركة والتعلّم. فالنقاش فيما بين المتدربين وبين المدرّب يعزز ويدعم عملية التدريب، كما وأن استجابة للمشاركين خلال التدريب تساعد المدرّب في تحديد ما إذا تمت عملية التدريب على النحو المرجو. كذلك فإن النقاش يمنح المشارك إمكانية المشاركة بفاعلية خلال التدريب، الأمر الذي يساعد على ترسيخ المعلومات واستخدامها لاحقاً.
- دراسة الحالات العملية: وهي وسيلة مهمة في الدورة ويتم خلالها دراسة ومراجعة المواد المقدمة سواء بصورة فردية أو جماعية لفهم فحوى الموضوع ومن ثم عرض النتائج للمتدربين الآخرين.

محتوى البرنامج:

أسباب المخاطر القانونية:

- المسؤولية عن الأضرار
- الظروف المادية غير المتوقعة
- القوة القاهرة والظروف الطارئة
- تعديل العقد بالارادة المنفردة
- التأمين والضمانات
- التقاضي وفض المنازعات

المخاطر القانونية للعقود:

- الخطأ العقدي من احد الاطراف
- الالتزام بتحقيق نتيجة، والالتزام ببذل العناية
- الخطأ العمدي / الغش، والخطأ غير العمدي
- الضرر: المادي، والمحتمل، والمحقق الوقوع
- كيفية تقدير التعويض
- اتفاقات تعديل المسؤولية العقدية

مبدأ الحد من المخاطر والاضرار بعد تحققها:

- الضرر القابل للتعويض
- مبدأ التعويض الكامل
- الالتزام بتخفيف الضرر
- مبدأ حسن النية في العلاقات التجارية
- عبء إثبات عدم معقولية الاجراءات المستخدمة



وسائل حل المنازعات:

- القضاء والوسائل البديلة لحل المنازعات
- المحكمة المصغرة
- المفاوضات (Negotiation)
- الوساطة (Mediation)
- التقييم الحيادي المبكر (Early Neutral Evaluation)
- التحكيم Arbitrage
- مدى فعالية هذه الوسائل وعلاقتها بالقضاء

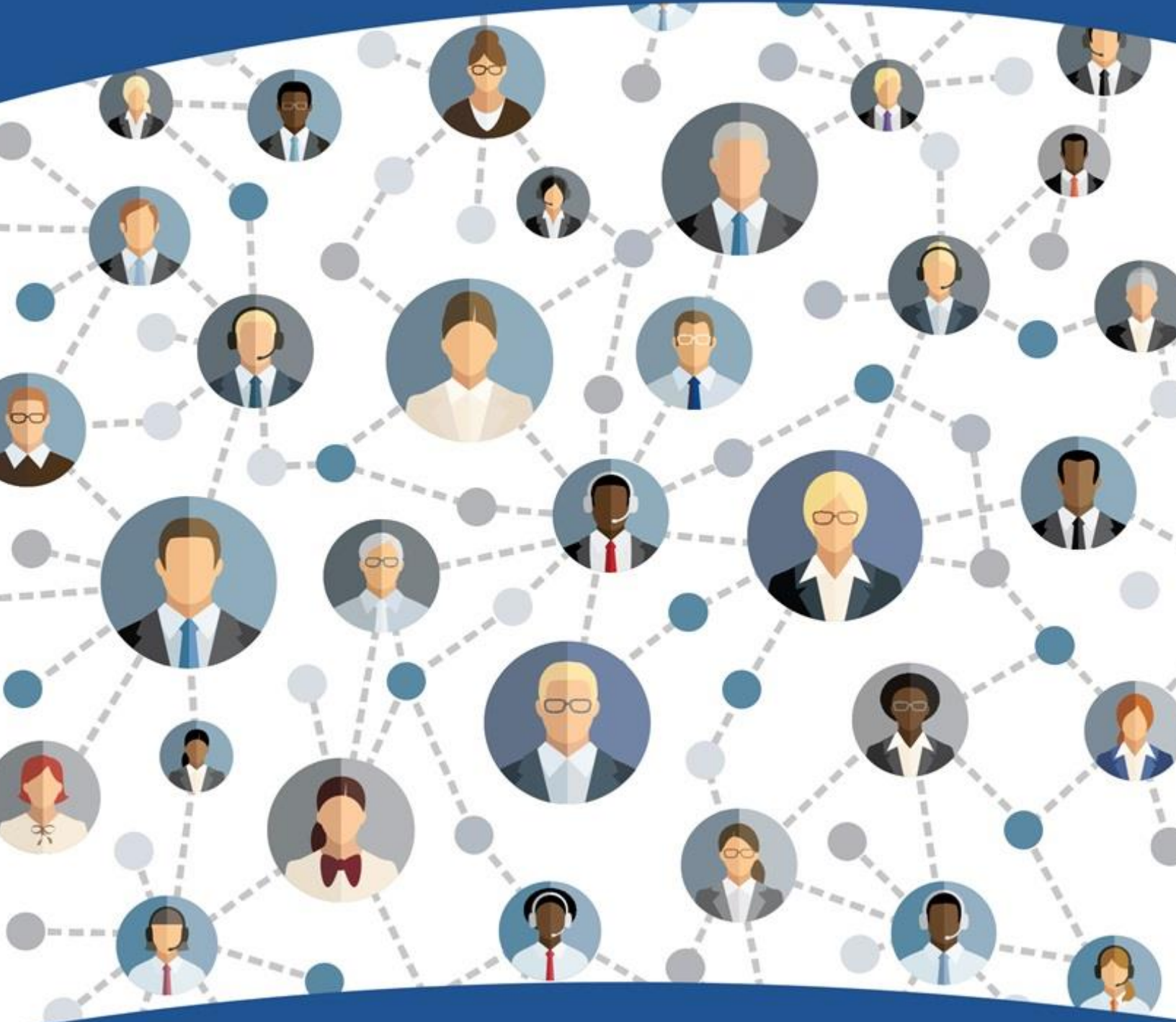
فض المنازعات بطريق الوساطة:

- ماهية الوساطة وانواعها
- مميزات الوساطة
- اساليب الوساطة
- المنازعات الملائمة وغير الملائمة للوساطة
- مراحل عملية الوساطة
- اساليب الاتصال في الوساطة

الاعداد للتحكيم:

- تحديد القانون الواجب التطبيق، تحديد المحكمة المعاونة
- سلطان الارادة
- شكل وصور اتفاق التحكيم
- مبدأ استقلال شرط التحكيم
- اهلية الاطراف للاتفاق على التحكيم
- التحكيم في عقود الدولة
- بدء اجراءات التحكيم

معهد الخليج



الحائز على جائزة أفضل معهد تدريبي في الخليج