

معهد الخليج



الحائز على جائزة أفضل معهد تدريبي في الخليج

برنامج تطوير أخصائيي و منسقي التدريب

أهداف الدورة التدريبية

- استيعاب خطوات العملية التدريبية و تطبيقها في ادارات التدريب و التطوير (المعرفة)
- مناقشة مزايا و محددات منهجية التدريب القائم على الجدارات (الفهم)
- حساب التكلفة و العائد (ROI) من جميع أنواع التدريب (التطبيق)
- التفريق بين التدريب و التعلم و إدارة المواهب (التحليل)
- تصميم مخطط تفصيلي للبرامج التدريبية باستخدام تصنيف بلوم للأهداف التعليمية (التركيب)
- المناقشة و الاقناع حول قرارات التدريب على أساس تحليل التكلفة و العائد (التقييم)
- التقييم المالي لكافة أنواع التدريب (التطبيق)

أثر التدريب على المؤسسة

- تدريب موظفيهم على أحدث أساليب التدريب و التطوير
- دعم مبادرات التوظيف و إدارة المواهب
- دمج المهارات و الأساليب التي يتم التدريب عليها في طريقة عملهم، و سيستطيعون تقديم تدريب أكثر فعالية
- الحصول على أشخاص مدربين بشكل صحيح قادرين على إضافة قيمة عند عودتهم إلى العمل
- تبرير الإنفاق على التدريب بناءً على تحليل التكلفة و العائد
- تقديم برامج تدريبية تراعي الاختلافات الثقافية

أثر التدريب على المتدرب

- تطوير مهارات ادارة التدريب
- تنمية المهارات الشخصية في إدارة التدريب و التطوير
- إتقان المصطلحات لفنية لتكون قادرًا على أن تصبح محترفًا في مجالك
- اتخاذ قرارات سليمة بشأن مجالات التدريب التي قد ترغب في العمل فيها

- سيكونون أكثر فعالية في عملهم اليومي من خلال إتقان عمليات التدريب

الفئات المستهدفة

- منسقي التدريب الحاليين و المحتملين
- أخصائيي التدريب الحاليين و المحتملون
- المشاركون في أنشطة إدارة التدريب أو إدارة الموارد البشرية
- الأفراد الذين يحتاجون إلى تحديث مهاراتهم في مجال التدريب
- متخصصو الموارد البشرية و شركاء أعمال الموارد البشرية
- مدراء المواهب
- المشاركون في برامج التوطين
- المشرفون أو الموظفون الفنيون أو المهندسون الذين يقومون بتدريب الآخرين والذين يحتاجون إلى فهم جيد لكيفية عمل التدريب

محاوِر الدورة

الدور و الوظائف الجديدة لإدارات التدريب اليوم

- أهمية التدريب "لماذا يحتاج الجميع إلى التدريب؟
- دور التدريب و أنشطته
- الأدوار في التدريب
- دورة التدريب (تحليل، تصميم، تطوير، تنفيذ، تقييم)
- كيف يتعلم الكبار؟ Andragogy

تحليل الاحتياجات التدريبية TNA و التدريب القائم على الجدارات CBT

- ما هو تحليل الاحتياجات التدريبية؟
- تحديد و تلبية احتياجات التعلم
- كيف ساعدت أساليب TNA المؤسسات المعاصرة؟ - دراسة الحالة
- كيف تحدد أولويات الاحتياجات التدريبية؟



- المدخل لتحليل DIF
- التدريب القائم على الجدارات CBT و كيفية إجراء TNA في جميع برامج التدريب القائمة على الجدارات
- كيف يتم بناء الجدارات؟

أهداف التعلم و الاختبار

- فهم أهداف التعلم
- استراتيجيات التعليم
- صياغة الأهداف باستخدام تصنيف بلوم
- التصنيف المنقح لبلوم
- دور الاختبارات في التدريب
- الخصائص الرئيسية التي يجب أن تحتوي عليها الاختبارات السيكومترية
- استبيانات الشخصية و قيودها
- اختبارات الكفاءة و القدرة

تقييم التدريب - استكمال الدورة

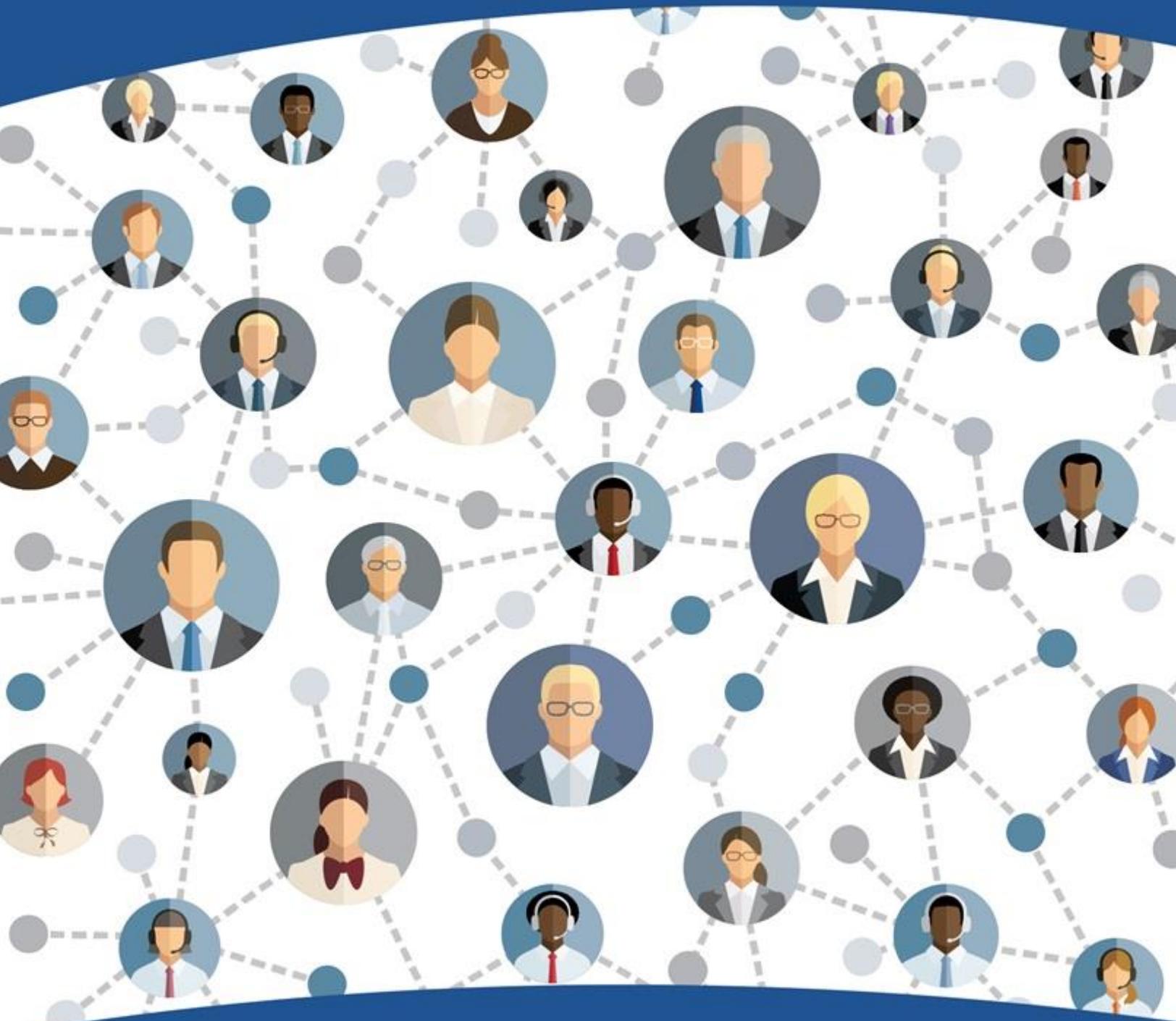
- ما هية تقييم التدريب؟
- القياس: الأساليب الحديثة لتقييم الأثر المالي للتدريب
- تقييم رد فعل المشاركين Mood Parameters
- شبكة الأداء
- إظهار فائدة التدريب الذي تم تقييمه و المعادلات المستخدمة
- حساب التكلفة و العائد
- العائد على الاستثمار في التدريب ROI



إدارة المواهب و بعض الموضوعات محل اهتمام إدارات التدريب

- إدارة المواهب و اكتشافها
- تخطيط التعاقب و التوجيه و التدريب
- برامج التوظيف
- إدارة وظيفة التدريب
- إدارة سجلات التدريب
- قرارات التدريب الخارجي و / أو الداخلي
- تجهيز غرفة التدريب
- خطة عمل للتطوير الذاتي

معهد الخليج



الحائز على جائزة أفضل معهد تدريبي في الخليج