

معهد الخليج



الحائز على جائزة أفضل معهد تدريبي في الخليج

التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية

مقدمة:

- التحول الرقمي للموارد البشرية من المواضيع الهامة لدى العديد من المتخصصين في الموارد البشرية لما للتكنولوجيا من قدرة وإمكانية على تغيير صورة عمليات الموارد البشرية التي تعرفها جميع الشركات والمؤسسات بشكلها التقليدي. اليوم . التحول الرقمي للموارد البشرية ببساطة هو عملية تغيير عمليات الموارد البشرية التشغيلية ووظائفها لتصبح آلية قائمة على التكنولوجيا وإدارة البيانات. وتتعلق عملية التحول الرقمي من ناحية بتحول عمليات الموارد البشرية ومن ناحية أخرى تحول فرق العمل وطريقة العمل، فعملية التحول تشمل المؤسسة أو الشركة ككل وليس مجرد عملية تحول في إدارة الموارد البشرية فقط، وهذا إذا ما كنا نسعى لعملية تحول رقمي ناجحة. إن التحول الرقمي للموارد البشرية هو التحول في عمليات ووظائف إدارة الموارد البشرية، وذلك باستخدام البيانات لتوجيه جميع مجالات الموارد البشرية مثل كشوف المرتبات، والمزايا، وإدارة الأداء، والتعلم والتطوير، والمكافآت والتقدير، والتوظيف.

أهداف البرنامج:

- مفهوم التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية
- أهمية التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية
- أركان التغيير للتحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية على مستوى الأعمال
- المفاهيم والأبعاد الحديثة لإدارة الموارد البشرية في ظل التحول الرقمي
- الدعائم الأساسية التي يجب توافرها في مدراء إدارة الموارد البشرية
- دور الفرق الخاصة بإدارة الموارد البشرية في التحول الرقمي للموارد البشرية
- الاستخدام الأفضل للأدوات الرقمية في إدارة الموارد البشرية
- كيف تتجاوز أقسام الموارد البشرية في العصر الرقمي
- التوظيف الإلكتروني
- تحديات إدارة الموارد البشرية وسبل المواجهة في عصر التحول الرقمي لإدارة الموارد البشرية



- الابتكار وإدارة المواهب
- مفهوم التدريب الرقمي
- ارتباط التنمية الرقمية بتنمية الموارد البشرية
- اساليب تنمية الموارد البشرية بواسطة التكنولوجيا الرقمية
- أدوات التكنولوجيا الرقمية المستخدمة فى تدريب الموارد البشرية
- خصائص الموهوبين
- مخزون المهارات وخرائط الاحلال
- تأثير التحول الرقمي على تقويم الأداء الوظيفى.

الفئات المستفيدة:

- جميع العاملين بإدارات الموارد البشرية
- مدراء ومسؤولى إدارات الموارد البشرية
- مسؤولى التدريب والتنظيم والتطوير الإدارى والوظيفى
- جميع العاملين والمديرين المهتمين بتلك الموضوعات الحيوية

محتوى البرنامج:

الأسس العلمية الحديثة لسياسات إدارة الموارد البشرية فى ظل التحول الرقمى:

- المفاهيم والأبعاد الحديثة لإدارة الموارد البشرية
- أهداف إدارة الموارد البشرية فى ظل التحول الرقمى
- الدعائم الأساسية التى يجب توافرها لمدراء الموارد البشرية فى ظل التحول الرقمى
- الموازنة بين إدارة الموارد البشرية والتكنولوجيا المعاصرة
- تحديات سياسات إدارة الموارد البشرية وسبل المواجهة

التحول الرقمى لإدارة الموارد البشرية:

- المفهوم والأهداف
- دور فرق الموارد البشرية فى التحول الرقمى للموارد البشرية



- الاستخدام الأفضل للأدوات الرقمية فى إدارة الموارد البشرية
- كيف تتجاوز أقسام الموارد البشرية فى العصر الرقمى
- أركان التغيير للتحويل الرقمى للموارد البشرية
- كيف تتجاوز أقسام الموارد البشرية تحديات التحويل الرقمى

التوظيف الالكترونى:

- مفهوم التوظيف الالكترونى
- أهمية وأهداف التوظيف الالكترونى
- طريقة استقطاب وتوظيف الكفاءات البشرية على مستوى المؤسسة
- مزايا وعيوب التوظيف الالكترونى
- إهداف الاختبارات
- العوامل التى تساعد على فعالية التوظيف الالكترونى

الابتكار وإدارة المواهب:

- أهمية الابتكار
- طرق تنمية التفكير الابتكارى
- خصائص الموهوبين
- مفهوم إدارة المواهب
- دور إدارة الموارد البشرية فى تنمية المواهب بالمنظمات
- استراتيجيات إدارة المواهب فى ظل التحويل الرقمى فى إدارة الموارد البشرية

انعكاسات التكنولوجيا الرقمية على تدريب وتنمية الموارد البشرية:

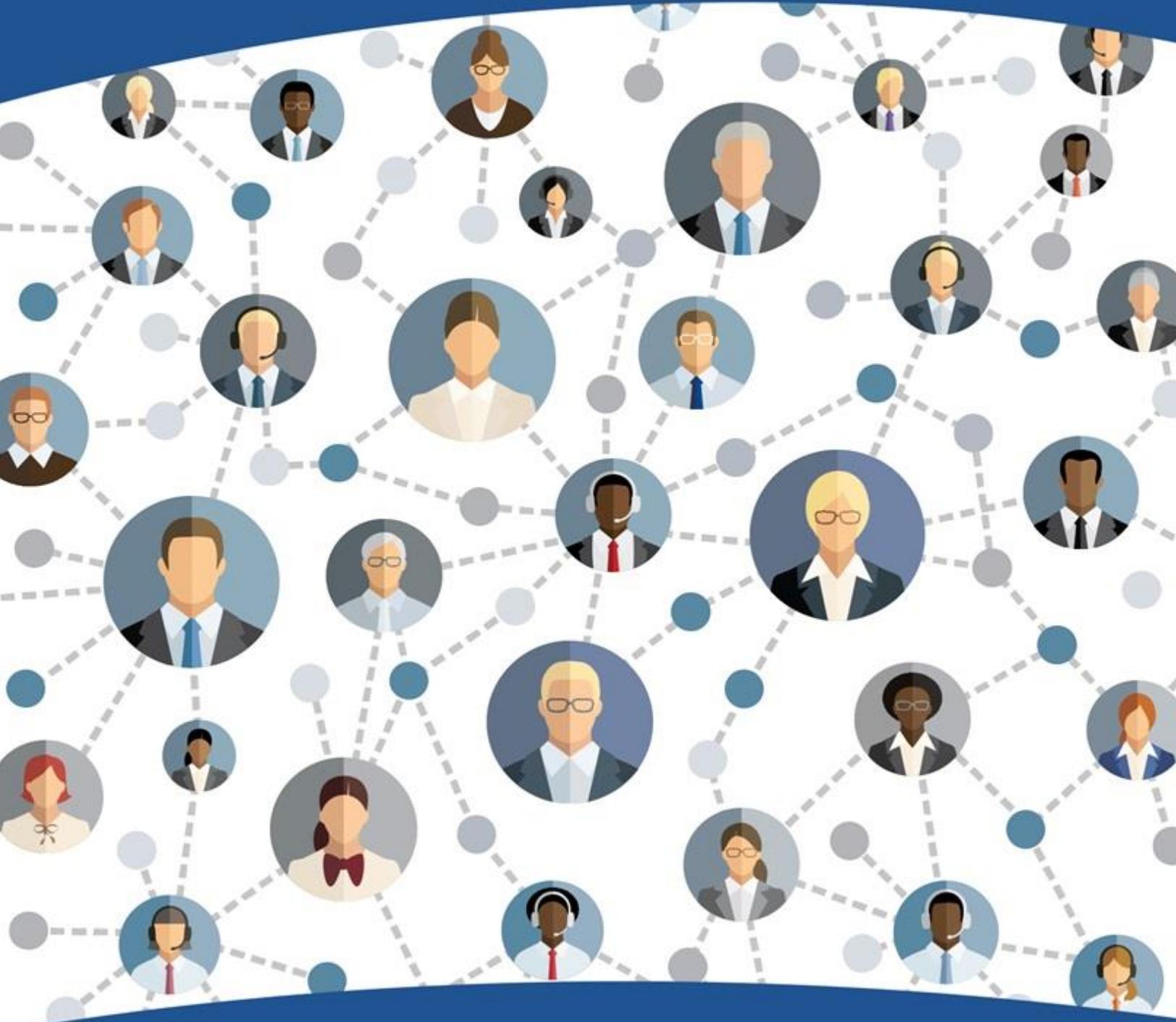
- أسلوب T.I.M.A لتحديد الاحتياجات التدريبية
- مفهوم التدريب الرقمى
- ارتباط التنمية الرقمية بتنمية الموارد البشرية
- اساليب تنمية الموارد البشرية بواسطة التكنولوجيا الرقمية
- أدوات التكنولوجيا الرقمية المستخدمة فى تدريب الموارد البشرية



انعكاسات التحول الرقمي على تقويم الأداء الوظيفي:

- فوائد استخدامات تقويم الأداء الوظيفي
- اخطاء تقويم الأداء الوظيفي
- مقابلات تقويم الداء الوظيفي
- تأثير التحول الرقمي على تقويم الأداء الوظيفي
- كيف يمكن الاستفادة من التحول الرقمي على تقويم الأداء الوظيفي

معهد الخليج



الحائز على جائزة أفضل معهد تدريبي في الخليج